

理事長…池田 正 理事7名 評議員7名 監事2名 法人事務局長 浅川 勤

◆重点目標 理念「障がいのある方々が地域で自分らしく安心して暮らし、安心して働ける、温かい地域作りをしていきます。」の実現を目指し、利用者、家族、社会のニーズに応えるために、平成29年度は以下の重点目標を実施する。

項目	課題
サービス向上	1. 新しい就労移行支援の構築(計画相談との連携、各事業所作業でのトレーニング、PCトレーニングの準備) 2. 工賃アップの推進(パン製造法技術アップと販路開拓、清掃事業の現場開拓、軽作業体制の整備等) 3. グループホームの入居・退去支援の安定と運営・日常業務の安定化 4. 相談支援における、相談支援専門員の研修修了者へのスキルアップの場の提供 5. 虐待防止への取組(虐待防止委員会開催、アンケート実施、人権研修への参加等) 6. 食品の安全衛生と清掃・除草作業の安全管理の徹底
安定経営	1. 経営の透明性を高めるための税理士事務所への会計業務委託 2. 継続的安定経営可能な適正職員定数の作成と現場への適用 3. 人財育成システムと給与制度の見直し(職務と経験に応じた研修目標、人事考課制度導入の検討、給与表と手当の見直し) 4. 社会福祉法人、法改正に伴う制度改正への対応(社会福祉充実計画・地域公益活動・電子開示システム)
人財育成・教育	1. 人財育成と職場環境改善 ①職場環境懇談会で要望のあった「社会人基本マナー研修」の実施 ②職場環境懇談会で強い要望のあった「時間外労働削減」への取り組み 2. 教育 ①「職員の基本倫理」改訂 ②主任・中堅職員中心による新人職員職場交換交流と内部研修の実施 ③職員の学習意欲向上策(一人ひとりが自分の研修状況一覧を持ち、研修と学習の励みとする。) /相談支援従事者研修、サビ管研修、実習指導者講習会、就業基礎研修、人権研修、東社協階層別研修、作業技術研修、多摩総研修、その他自己研鑽の研修
その他	1. 中期計画の見直し 2. 第三者サービス評価受審による事業点検と整備 就労系3事業所 3. 田中町移転の取り組み(田中町と協働) 4. よりメンバーが活躍する活動報告会の実施 5. 非常災害時体制計画の毎年次作成 6. 地域支援協議会と障害者(児)福祉ネットワークへの無理のない参加