

# 【報告】

## 1. 就労継続支援B型事業 **工賃アップ**

各所とも、新型コロナウイルスに伴う休業が少なかったことと、新型コロナウイルス対策の工賃補助金により、平均工賃を伸ばした。また各所とも、工賃2万円以上の方は複数名おり、目的に合わせた利用ができています。東京都の平均工賃（令和元年 16,154円。令和2年度 14,777円）に近づいてきた。

【平均工賃】 単位：円

	2018年度	2019（R1）年度	2020年度	2021年度
食工房	8,750	10,017	7,969	<b>10,394</b>
つつじが丘	10,889	12,304	11,843	<b>15,153</b>
田中町	9,279	9,613	10,150	<b>13,492</b>

つつじが丘と田中町は交通費を含む

## 2. 就労移行支援事業 **就職者** 利用開始時期のはざまである昨年度は、就職者はなかった。

## 3. 滞在型グループホームとショートステイ開設 長年の活動による理解の広がりが実を結んだ。協力者がゆいのもりのグループホームとして建物をつくってくださった。滞在型グループホームには、不安を抱え続けることが苦手な方が多く相談支援は多くなっている。滞在型を始めたことにより、滞在型へ利用希望が多く寄せられている。

ショートステイは、将来の一人暮らしの準備、家族およびご本人が距離を取ることや双方の休養を目的とした利用希望が多い。3月末時点で利用契約者17名。3月の利用実績は22日であった。昭島市は運営費補助金制度を創設し、ショートステイを応援してくれている。

## 4. 田中町移転事業 定期借地契約内容を合意した。2022年度5月施設整備費の申請を行う予定。

## 5. 訓練等給付費収入と利用者数

【訓練等給付費収入】 年度ごと 単位：千円

	2018	2019	2020	2021
食工房	45,359	48,309	49,054	<b>49,123</b>
つつじが丘	51,917	48,383	48,861	<b>48,633</b>
田中町	44,116	41,041	40,526	<b>40,948</b>
太陽と風		16,568	16,974	<b>24,792</b>

【1日平均利用者数】 年度ごと 単位：人

	2018	2019	2020	2021
食工房 継B	24.8	25.6	27.3	<b>25.6</b>
つつじが丘	30.1	27.6	28.8	<b>28.3</b>
田中町	22.3	21.4	20.4	<b>20.7</b>
太陽と風	12	12	12	<b>17</b>

- ・訓練等給付費収入は安定して推移しているが増収は難しい状況である。
- ・太陽と風、滞在型グループホームを開設したことで、大きく収入を伸ばした。

## 6. 財政状況と職員体制

職員の給与を少しずつ改善してきた。また各事業所に主任を配置することができた。その反面、人件費の年々の上昇により事業所によっては予算編成が難しくなってきた。2023年度予算編成に向けては、人件費を含め今後の財政方針を事業展開と合わせて考えていきたい。

## 7. IT・情報面の改善 法人のサーバーをもち、ウイルス対策ソフトの自動配布、信頼できる業者による保守契約を継続した。IT関係に費やす時間も減り、安心が増した。

## 8. 職場環境懇談会 50代の嘱託職員・非常勤職員が多いことから、将来を見据えた体制づくりという課題を提案された。対策として、業務の複数担当制、属人的業務を減らすことを各現場で進めることとした。また、支援力向上のための研修実施の提案もあり、職員による研修委員会を立ち上げ、研修を策定していくこととした。

## 9. 虐待防止と身体拘束適正化 虐待防止委員会を年2回開催し、身体拘束の適正化にたいする検討も行った。虐待防止研修は次年度、事業所ごとに虐待防止マネージャーを中心に実施する。

## 【報告】

### 10. 上記以外の項目ごとの振り返り

項目	前年度より進んだこと、事業計画で実現できたこと	今後の課題
サービス向上	1. 滞在型グループホームとショートステイの開設 2. サービス管理責任者研修の継続的受講	1. 虐待防止研修を毎年実施する。
安定経営	1. 食工房のエアコン更新 2階部分を実施できた。 2. 70歳まで働ける制度づくり 定年制を廃止した。	1. 食工房1階エアコンの更新 2. 収入-前年度の1日平均の利用者数の1%アップを目指す。 3. 田中町移転 2021年度の建設を目標に補助金申請を行う。
人材育成	1. 職場環境改善 中堅職員による職場環境懇談会実施 2. 教育 ①法人内研修実施 「ゆいのもりの今後を展望する」 ②合同職員会で研修報告を行った。	1. 職員自らによる研修づくり
その他	1. 活動報告会 食工房カフェでの掲示とホームページ上で公開 2. 昭島市障害児福祉ネットワークの役員に職員を派遣、工賃アップ部会、就労支援部会、生活支援部会に参加。昭島市自立支援推進協議会に委員を派遣 3. 短期入所開設を機に、昭島市に「短期入所事業運営費補助制度」実現の働きかけを行った。	1. コロナ感染が終息したら利用者皆が集まれるイベントを行う。

### 11. 理事会実施状況

	(日時)	(出席理事・監事人数)	(決議事項)
第1回	4月23日	8名出席	2021年度事業計画と予算、障害児相談支援事業の廃止 次期評議員案、次期役員案
第2回	6月14日	8名出席	事業報告と決算、社会福祉充実計画、評議員会開催
第3回	7月9日	8名出席	理事長選定
第4回	10月21日	7名出席	エアコン工事見積依頼業者選定、田中町移転
第5回	1月13日	6名出席	定年制廃止・就業規則改定、上半期収支・補正予算、田中町移転
第6回	3月25日	8名出席	事業計画、予算

### 12. 評議員会実施状況

	(日時)	(出席評議員人数)	(決議事項)
第1回	6月23日	7名出席	定款変更、2020年度決算、社会福祉充実計画、 次期理事・監事選任